



DECRETO 30/2022

IL PRESIDENTE

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84 ss.mm.ii, recante il riordino della legislazione in materia portuale, così come modificata dal D.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 di "Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, comma 1, lettera f) della legge 7 agosto 2015, n. 124" pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 203 del 31.08.2016 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** l'art. 6 comma 5 della l. 84/94 ss.mm.ii. a mente del quale le Autorità di sistema portuale sono enti pubblici non economici di rilevanza nazionale a ordinamento speciale, dotate di autonomia amministrativa, organizzativa, regolamentare di bilancio e finanziaria;
- VISTO** sempre l'art. 6 comma 5 della l. 84/94 ss.mm.ii., a mente del quale alle Autorità di sistema portuale si applicano i principi di cui al titolo I del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche), cui le stesse adeguano i propri ordinamenti, adottando, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale dirigenziale e non dirigenziale nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3 ibidem;
- VISTO** l'art. 8, commi 2 e 3, della L. n. 84/94 e ss.mm.ii., che attribuisce al Presidente dell'Autorità di Sistema portuale la legale rappresentanza dell'Ente e le discendenti funzioni ed attribuzioni;
- VISTO** il D.M. 15.03.2022 n. 55 del Ministro delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili notificato a questa Autorità in data 16/03/2022, recante nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Centrale;
- VISTO** il Decreto Presidenziale n. 95/2022 che, in coerenza ed in continuità con le determinazioni già assunte con il Decreto Presidenziale n. 1/2022 del 17.03.2022, e ferme restando le attuali attribuzioni discendenti dall'inquadramento dirigenziale in relazione alle Direzioni di competenza ed a quelle ulteriormente assegnate di Dirigente Amministrativo ff. al Dirigente Demanio, imprese e lavoro portuale, ha confermato le funzioni segretariali, così come dedotte nell'art. 10 l. 84/94 e ss.mm.ii., ai Dirigenti ing. Gianluca Pellegrini e avv. Giovanna Chilà, secondo lo schema ed il riparto, anche giuscontabile, di cui al Decreto n. 1/2022, fino alla formale immissione in servizio del Segretario Generale, sì come nominato con Deliberazione del Comitato di Gestione n. 25/2022 del 13 luglio 2022;
- VISTO** il C.C.N.L. Dirigenti di aziende industriali 2019/2023, sottoscritto da Federmanager e Assoport, sì come applicabile al personale dipendente di questo Ente inquadrato nei ruoli dirigenziali;



- VISTA** la vigente Pianta Organica dell'Ente di cui alla Delibera del Comitato di Gestione n. 54/2019 del 17.12.2019, approvata al Ministero Vigilante, con nota prot. ARR 3208-04_02_2020, indi adottata con Delibera Presidenziale recante n. 35/2020 del 26_02_2020;
- VISTO** il Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di sistema portuale del Mare Adriatico Centrale adottato con Deliberazione del Comitato di Gestione n. 36/2017 del 27.09.2017 ed approvato dal Ministero vigilante, con nota prot. n. 28145 del 19 ottobre 2017;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Prima applicazione - Anno 2022-2024, approvato con Delibera del Comitato di Gestione n. 32 del 26 luglio 2022;
- VISTO** la Delibera Presidenziale n. 182/2020 del 06.08.2020, con cui l'Ente, all'esito delle prescritte procedure ad evidenza pubblica, ha provveduto alla approvazione della graduatoria definitiva per l'assunzione a tempo determinato di una figura Dirigenziale presso la Direzione AA.GG. – Anticorruzione e Trasparenza e Personale della Segreteria Tecnico Operativa, con contratto a tempo determinato;
- VISTA** la Delibera n. 203/2020 del 09.09.2020 con cui, in attuazione della predetta Delibera, l'Ente ha formalmente disposto l'assunzione di una unità di personale con l'assegnazione delle prescritte funzioni dirigenziali relative alla gestione del personale, affari generali, trasparenza e anticorruzione;
- VISTO** l'art. 35, comma 5 ter, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., a mente del quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;
- VISTO** l'art. 16, comma 3 bis, del D.L. n. 146/2021, recante misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili, a mente del quale, in considerazione dell'urgenza di rafforzare la capacità amministrativa delle PP.AA., le Amministrazioni, titolari di interventi previsti nel PNRR, inclusi le regioni e gli enti locali, possono utilizzare le graduatorie ancora vigenti di concorsi per dirigenti di seconda fascia e funzionari, banditi anche da altre Pubbliche Amministrazioni, mediante scorrimento delle stesse nel limite delle assunzioni effettuabili ai sensi della normativa assunzionale vigente;
- VISTI** i principi di cui all'art. 36 D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. secondo cui le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare anche contratti a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 *ibidem*;
- CONSIDERATO** l'attuale assetto dell'organigramma dell'Ente ed il sopravvenuto ulteriore carico di lavoro anche discendente dalla gestione dei fondi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), con un programma di investimenti volti ad accelerare la transizione ecologica e digitale,



migliorare la formazione delle lavoratrici e dei lavoratori e conseguire una maggiore equità di genere, territoriale e generazionale, che ha determinato ulteriori adempimenti in capo alla struttura non attualmente sopportabili con il personale, allo stato, in forza all'Ente;

VISTA

la nota prot. n. PAR-5806 del 03.08.2022 con cui l'Ente ha richiesto al Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, nell'ambito delle funzioni di indirizzo ascritte ai sensi dell'art. 12 L. n. 84/1994 e ss.mm.ii., di registrarne l'autorevole avviso in merito alla possibilità di utilizzare la graduatoria approvata con Delibera Presidenziale n. 182/2020, ancora vigente, attingendo alla prima risorsa utilmente collocatasi dopo la vincitrice (ad oggi in servizio presso questa Autorità) per far fronte al carico di lavoro anche discendente dalla gestione dei fondi PNRR, in applicazione delle previsioni di cui al combinato disposto di cui all'art. 16 comma 3-bis del D.L. 146/2021 e dei principi di cui all'art. 36 D.lgs. n. 165 del 2001;

REGISTRATO

l'autorevole avviso del Ministero vigilante, con la nota assunta al prot. ARR-010004_03.08.2022, con cui, prendendo atto dell'esigenza manifestata da questo Ente e del quadro normativo dettato dall'art. 16, comma 3-bis, del D.L. n. 146/2021, ha evidenziato di non aver rinvenuto elementi ostativi all'assunzione in argomento;

VISTI

gli atti d'ufficio;

DECRETA

L'utilizzo della graduatoria, approvata con la Delibera Presidenziale n. 182/2020 del 06.08.2020, relativa ad una figura dirigenziale in seno alla Segreteria tecnico-operativa, con livello inquadramento "Dirigente" del vigente C.C.N.L. Dirigenti di aziende Industriali, per l'assunzione, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo riconnesse al sopravvenuto e transitorio carico di lavoro, anche discendente dalla gestione dei fondi PNRR, attingendo alla prima risorsa utilmente collocatasi dopo la vincitrice, ad oggi in servizio presso questa Autorità di Sistema Portuale.

L'assunzione della risorsa, previa verifica della relativa disponibilità, avverrà con contratto a tempo pieno e determinato per anni 2 (due), secondo il C.C.N.L. Dirigenti di aziende industriali 2019/2023, sottoscritto da Federmanager e Assoporti, sì come applicabile al personale dipendente di questo Ente inquadrato nei ruoli dirigenziali.

Manda alla Direzione Amministrativa ed alla Direzione Personale – AA.GG – Trasparenza ed anticorruzione per i rispettivi adempimenti di competenza per dare seguito alle disposizioni del presente provvedimento, ivi compresa la relativa pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla Sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso.

Ancona, 05.08.2022

Il Presidente

Ing. Vincenzo Garofalo

V° Il Dirigente

Avv. Giovanna Chilà