



SETTORE N. 4

SERVIZIO SETTORE 4 > UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE
Registro Generale n. 91 del 18-02-2019

Oggetto: Anno 2019 - Costituzione fondo salario accessorio ex art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018.

Il Responsabile del SETTORE N. 4

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTI i decreti sindacali n. 9 del 29/12/2018, con cui veniva conferita al sottoscritto la responsabilità del Settore 4 (Segreteria e personale);

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della*



COMUNE DI FIRENZUOLA

Provincia di Firenze

Tel. 055-819941

spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”.

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

PRESO ATTO che, la base di calcolo per l'anno 2019 è riferita al trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016, il quale però doveva rispettare i limiti di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 con una parametrizzazione all'anno 2015;

PRESO ATTO che il limite del 2016 da prendere oggi come riferimento è il risultato di tutte le norme sopra richiamate a partire dall'anno 2010, base di riferimento delle stesse e che pertanto questa amministrazione - in un'ottica di prudenza amministrativa ha operato una ricognizione amministrativa della corretta applicazione e definizione di tali norme a partire dal fondo 2010;

VISTA la determina n. 187 del 10/04/2018, con cui veniva quantificato il limite al trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, pari ad € 147.109,96.==;

PRESO ATTO del disposto di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, c. 2 che testualmente si riporta: “2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari da € 83,20.= per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, che nel caso di questo Ente ammonta ad € **2.305,03.==**;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data” ... (omissis) per € **3.078,40.==** per un complessivo di € **5.383,43.==**: tali somme andranno a costituire il fondo delle risorse stabili anche per gli anni successivi;

c)

VISTA la determinazione n. 187 del 10/04/2018, con la quale veniva determinato il tetto massimo del fondo anno 2018 in € 147.109,96.==;

PRESA visione del D.L. n. 135 del 14/12/2018, all'art. 11 ad oggetto: “Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione”, in particolare dell'art. 11 bis comma 2 secondo cui: “*Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei*



COMUNE DI FIRENZUOLA

Provincia di Firenze

Tel. 055-819941

titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.”;

RISCONTRATO che incrementando il tetto massimo del fondo con gli importi precedente descritti si definisce il nuovo importo da rispettare pari ad € **152.493,39.=**;

DATO ATTO del rispetto delle disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 30/10/2017, ad oggetto “Modifica dell’organigramma e della struttura dei servizi e degli uffici comunali”;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 27/12/2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l’anno 2019;

VISTO il decreto del Sindaco n. 9 del 29/12/2018, con il quale sono state attribuite le funzioni di Titolari di Posizione Organizzativa dei diversi Settori, nonché i vicari di quest’ultimi;

VISTO il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 57 del 09/11/2015,

VISTI gli artt. 107, 151, 153 comma 5, 183 e 191 del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000);

Per le ragioni di cui in premessa;

DETERMINA

1. Di definire il nuovo importo del trattamento economico massimo del fondo per le risorse decentrate che, per effetto dei nuovi incrementi previsti dall’art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018, ammonta ad € **152.493,39.=**; tali risorse decentrate finanzieranno, altresì, le indennità delle posizioni organizzative sia la retribuzione di posizione che l’indennità di risultato;

2. Che limitatamente alle indennità delle posizioni organizzative, ivi compresa l’indennità di risultato, trova applicazione l’art. 11 bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in L. n. 12/2019, stante la quale tali indennità potranno essere incrementate rispetto al limite di cui all’art. 23 c. 2 del D.lgs n. 75/2017 indicato al punto precedente;

3. Di costituire, secondo i criteri di cui all’art. 67 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 2019 – 2021, il fondo di parte stabile del fondo decentrato nella misura di € **98.692,13**;

4. Di precisare che il valore relativo alle indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, quantificato in € 48.417,83, corrisponde alle somme stanziare nel



bilancio di previsione 2016, nonché alla somma massima utilizzabile a tal fine in virtù dell'art. 6 comma 3 del CCDI del Comune di Firenzuola sottoscritto, in via definitiva, in data 27.12.2018;

5. Di precisare, infine, che, ai fini del rispetto dei limiti imposti al salario accessorio dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, può essere costituita, considerati gli importi destinati alla parte stabile ed alle indennità attribuite alle posizioni organizzative, una parte variabile del fondo decentrato corrispondente alla differenza tra 48.417,83 e l'eventuale minor somma stanziata a beneficio delle indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Tabella riassuntiva

Limite salario accessorio ex art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	€ 152.493,39.=	
Incremento ex art. 67 comma 2 lett a) del CCNL 21.5.2018	€ 2.305,03	
Incremento ex art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018	€ 3.078,40	
Parte stabile	€ 98.692,13.=	
Indennità posizioni organizzative	- € 48.417,83.=	
Parte variabile	===	
Progressioni economiche ed indennità di comparto	- € 42.114,02.=	- € 18.088,56.=
Avanzo di parte stabile	€ 41.567,95	

Firenzuola, 18-02-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to ZACCARA GIUSEPPE



COMUNE DI FIRENZUOLA
Provincia di Firenze
Tel. 055-819941

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, vista la proposta di determinazione in oggetto, esprime parere Favorevole di regolarità contabile dell'atto ai sensi art. 147-bis D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Firenzuola, 27-02-2019

Il Responsabile del Settore 1
Servizio Finanziario
F.to GRAMIGNI LUCIA

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola in data odierna ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Firenzuola, 02-03-2019

Il Responsabile del Procedimento
F.to FRANCHINI AMBRA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione sopra riportata. Registro Pubblicazioni nr. 201

Firenzuola, 18-03-2019

Il Responsabile del Procedimento
F.to FRANCHINI AMBRA

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Firenzuola,

IL RESPONSABILE