



COMUNE DI FIRENZUOLA  
Provincia di Firenze  
Piazza Casini, 5 – 50033 Firenzuola (FI)  
Tel. 055-819941- fax 055-819366  
P. IVA: 01175240488

COPIA

## SETTORE N. 4

SERVIZIO SETTORE 4 > UFFICIO PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Registro Generale n. 370 del 07-08-2018**

**Oggetto: Liquidazione indennità di risultato ai responsabili di settore titolari di posizione organizzativa - Riferimento anno 2017.**

#### Il Responsabile del SETTORE N. 4

Visti i decreti del Sindaco n. 10 del 31/12/2016, n. 6 del 30/09/2017 e n. 10 del 03/11/2017 di conferimento degli incarichi ai responsabili di posizione organizzativa per l'intero anno 2017, di seguito meglio dettagliate;

Vista la deliberazione G.C. n. 84 del 30/10/2010, con la quale veniva creato un ulteriore settore, portando, quindi, a 4 (quattro) le unità operative all'interno di questo ente;

Riscontrato che per il settore IV risulta responsabile il Dott. Giuseppe Zaccara, segretario comunale, e che per la sua posizione ha rinunciato alle indennità oggetto del presente atto;

Dato atto, pertanto, che nel corso dell'anno 2017, il nuovo organigramma è stato suddiviso in 4 (quattro) settori i cui responsabili sono stati:

- a) Settore I – Finanziario e Sviluppo Economico – Responsabile la Dott.ssa Loredana Polimene – retribuzione di posizione annuale attribuita € 12.911,42.=, da rapportare eventualmente al periodo di servizio ed all'orario diverso dal full - time;
- b) Settore II – Polizia Municipale, Servizi Demografici, Turismo, Cultura, Scuola e Sport e Servizi Sociali – Responsabile il P.I. Danilo Ravalli - retribuzione di posizione annuale attribuita € 12.911,42.= da rapportare eventualmente al periodo di servizio ed all'orario diverso dal full - time;
- c) Settore III – Servizi Tecnici – Responsabile Ing. Paolo Del Zanna - Retribuzione di posizione annuale attribuita € 12.911,42.= da rapportare eventualmente al periodo di servizio ed all'orario diverso dal full - time;
- d) Settore IV – Affari generale e servizio del Personale – Responsabile il Dott. Giuseppe Zaccara, segretario comunale, che ha rinunciato alle indennità di cui al presente atto;

Premesso che il sistema di valutazione dei risultati da applicare al personale designato posizione organizzativa dell'ente è quello approvato con delibera della G.C. n. 104 del 19.11.2012, art. 8, adeguato al nuovo sistema di valutazione in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., nel quale è stata fissata una soglia minima pari a punti 65/100 per accedere al premio individuale (c. 4);



Dato atto che spetta al Nucleo di Valutazione (NdV) la proposta alla giunta della valutazione annuale dei responsabili di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione redatto in data 15/06/2018 che attesta la completezza della documentazione per la valutazione dei responsabili, la verifica degli obblighi di trasparenza e approva la proposta di valutazione degli stessi interessati;

Visti gli scrutini relativi alle valutazioni delle prestazioni dei responsabili di settore anno 2017 approvati dall'NdV che includono anche la valutazione del comportamento organizzativo (SKILL);

Visti i prospetti riepilogativi individuali (All. A - B - C) uniti alla presente della quale formano parte integrante e sostanziale;

Ritenuto dover procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato anno 2017, al netto delle decurtazioni di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito con la L. n. 133/2008 per le eventuali assenze dal servizio a seguito di malattia e sulla base degli scrutini tecnici del NdV a favore dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, rapportata al periodo di incarico e per gli importi di cui al prospetto riepilogativo individuale;

Dato atto che la spesa complessiva per tale indennità ammonta ad € 6.534,19.=, al netto degli oneri riflessi e dell'irap, ed è così suddivisa:

- Settore I - Dott.ssa Loredana Polimene € 982,29.= ;
- Settore II - P.I. Danilo Ravalli € 2.775,95.=;
- Settore III - Ing. Paolo Del Zanna € 2.775,95.=;
- Settore IV - Dott. Giuseppe Zaccara, segretario comunale € =====;

Precisato che la spesa indicata al paragrafo precedente trova regolare copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018, per la quale sono stati assunti i relativi impegni, così come segue:

€ 982,29.= al cap. 625 - "Retribuzioni al personale dipendente servizi finanziari" imp. n. 16/2017;  
€ 2.775,95.= al cap. 1076 - "Retribuzioni al personale dipendente servizio P.M." n. 31/2017;  
€ 2.775,95.= al cap. 3511 - "Retribuzioni al personale dipendente serv. urban. e gestione del territorio" imp. n. 61/2017;

Tenuto conto per che la spesa inerente gli oneri riflessi e l'irap, trovasi copertura finanziaria nei capitoli concernenti i servizi interessati e rispettivamente:

cap. 626 "Oneri su retribuzioni personale servizi finanziari", di cui all'impegno n. 17/2017 e cap. 1253 "Irap su retribuzioni al personale servizi finanziari" di cui all'imp. n. 18/2017, dovuti con riferimento al settore I;  
cap. 1077 "Oneri su retribuzioni personale servizi Polizia Municipale", di cui all'imp. 32/2017 e cap. 1252 "Irap su retribuzioni al personale servizi Polizia Municipale", di cui all'imp. n. 33/2017, per quanto dovuti con riferimento al sett. II;  
cap. 3512 "Oneri su retribuzioni personale servizi tecnici", di cui all'impegno n. 62/2017 e cap. 3516 "Irap su retribuzioni al personale servizi tecnici", di cui all'imp. n. 63/2018, riferiti al settore III;



Dato atto del rispetto delle disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 30/10/2017, ad oggetto “Modifica dell’organigramma e della struttura dei servizi e degli uffici comunali”;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 28/12/2017, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l’anno 2018;

Visto il decreto del Sindaco n. 12 n. 10 del 31/12/2016, n. 6 del 30/09/2017 e n. 10 del 03/11/2017, con i quali si individuano e si nominano i responsabili dei settori e relativi vicari, per l’anno 2017;

Vista la deliberazione G.C. n. 1 dell’08/01/2018 ad oggetto: “Approvazione del piano esecutivo di gestione - piano degli obiettivi anno 2018”;

Visto il vigente regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 57 del 09/11/2015,

Visti gli artt. 107, 151, 153 comma 5, 183 e 191 del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000);

Per le ragioni di cui in premessa;

### **DETERMINA**

1. di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione (NdV) del 15/06/2017 che approva le valutazioni delle prestazioni dei responsabili dei settori anno 2017, depositato agli atti;

2. di procedere all’erogazione dell’indennità di risultato sulla base dei prospetti individuali riepilogativi (All. A, B e C), redatti dall’Ufficio Personale, nei quali si determinano gli importi da erogare alle persone interessate;

3. di liquidare in favore dei responsabili titolari di posizione organizzativa, a titolo d’indennità di risultato anno 2017, gli importi di cui al prospetto individuale riepilogativo allegato “B” pari a complessivi € 6.534,19.=, determinati sulla base della retribuzione di posizione annuale attribuita, degli scrutini del NdV, se del caso rapportati al periodo di durata dell’incarico ed alla tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno o part-time), al netto delle decurtazioni di cui all’art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito con la legge n. 133/2008, applicate per le eventuali assenze dal servizio a seguito di malattia e dalla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione, degli oneri riflessi e l’irap;

#### **INDENNITA’ DI RISULTATO:**

- Settore I - Dott.ssa Loredana Polimene € 982,29.= ;
- Settore II - P.I. Danilo Ravalli € 2.775,95.=;
- Settore III - Ing. Paolo Del Zanna € 2.775,95.=;
- Settore IV – Dott. Giuseppe Zaccara, segretario comunale € =====;

4. di imputare la spesa complessiva come dettagliato in premessa, sia per gli emolumenti, per gli oneri riflessi ed per l’irap;



6. di esprimere parere di regolarità tecnica sul presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
7. di attestare che in riferimento a quanto previsto dall'art. 9 del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti di cui sopra è compatibile con i relativi stanziamenti nel bilancio di previsione 2018 e con il budget assegnato;
8. di dare atto che la presente spesa rispetta le previsioni degli equilibri finali di bilancio di competenza e di cassa"
9. di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale presso il TAR entro il termine di 30 gg. o il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di 120 gg., dando atto che i termini decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione all'albo;
10. di dare atto, altresì, che la responsabile del procedimento è la Sig.ra Antonella Diani;
11. di dare atto che in caso di inerzia il titolare del potere sostitutivo, ai sensi dell'art 2 e 2 bis della Legge 241/1990, il Dott. Giuseppe Zaccara, nominato con deliberazione di Giunta comunale n. 88 del 30/10/2017;
12. di dare corso agli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza come previsto dal D. Lgs n. 33/2013.

Firenzuola, 07-08-2018

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
F.to ZACCARA GIUSEPPE



**COMUNE DI FIRENZUOLA**  
Provincia di Firenze  
Tel. 055-819941

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, vista la proposta di determinazione in oggetto, esprime parere Favorevole di regolarità contabile dell'atto ai sensi art. 147-bis D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Firenzuola, 21-08-2018

Il Responsabile del Settore I  
Servizio Finanziario  
F.to GRAMIGNI LUCIA

\*\*\*\*\*

### **PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola in data odierna ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Firenzuola, 29-08-2018

Il Responsabile del Procedimento  
F.to FRANCHINI AMBRA

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune di Firenzuola per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione sopra riportata. Registro Pubblicazioni nr. 738

Firenzuola, 14-09-2018

Il Responsabile del Procedimento  
F.to FRANCHINI AMBRA

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Firenzuola,

**IL RESPONSABILE**



**COMUNE DI FIRENZUOLA**

**AII. B**

**RESPONSABILE SETTORE I - FINANZIARIO, PERSONALE, AFFARI GENERALI E SVILUPPO ECONOMICO**

**DOTT.SSA LOREDANA POLIMENE**

**CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 1.413,37**

**SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA'  
DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2017**

<b>FATTORI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
Raggiungimento degli obiettivi	37,50
Comportamento	32,00
	Vedi scheda individuale di valutazione Vedi allegato A
<b>Totale punteggio</b>	<b>69,50</b>

Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2017 € 1.413,37

**Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017**

€ 982,29

**Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 0**

Giorni lavorativi nell'anno  
Giorni assenza per malattia  
Giorni lavorati nell'anno

150,50  
0  
150,50

**Quota definitiva spettante € 982,29**

Firenze, 10/07/2018

Ufficio Personale  
Antonella Diani

(13 giorni mensili dal 01/01 al 30/09/2017); dal 01/10/2017 al 06/11/2017 gg. 26 perché rientrata F. T. + 2 gg fino al 05/11/2017 dopo aspettativa non retribuita)





**RESPONSABILE SETTORE I - FINANZIARIO, PERSONALE, AFFARI GENERALI  
E SVILUPPO ECONOMICO**

**DOTT.SSA LOREDANA POLIMENE**

**CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione.**

Retribuzione di posizione annuale in godimento anno 2017	€ 12.911,42	€ 5.653,50 (*)
Indennità di risultato massima (10-25%)	€ 3.227,86	€ 1.413,38 (**)

**SCHEDA VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI STRUTTURA (PEG) ANNO 2017 (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 1.413,38 pari ad € 706,69

Punteggio attribuito in relazione al raggiungimento degli obiettivi	37,50
Punteggio percentualizzato	75%
Quota spettante dell'indennità risultata relativa al raggiungimento degli obiettivi	€ 530,01

**VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NdV) RELATIVAMENTE ALLA COMPONENTE "COMPORAMENTO" (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 1.413,38, pari ad € 706,69

valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 25- 50%	grado 3 51-70%	grado 4 71- 90%	grado 5 91- 100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10			7			7
3 - competenze dimostrate -punti 10		5				5
4 - contributo alla performance generale - punti 10			6			6
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5				4		4
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5					5	5
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5				4		4
5.4 - rispetto delle regole - punti 5	1					1
<b>Punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento" (max 50)</b>						<b>32</b>
<b>Totale percentualizzato</b>						<b>64%</b>
<b>Quota spettante dell'indennità di risultato relativa alla componente "Comportamento"</b>						<b>€ 452,28</b>

**INDICAZIONI OPERATIVE**

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenzuola, 10/07/2018

Ufficio Personale  
Antonella Diani

(\*) dal 01/01/2017 al 30/09/2017 P.T. 50% - dal 01/10/2017 al 05/11/2017 full time - dal 06/11/2017 al 31/12/2017 aspettativa non retribuita  
(\*\*) dal 01/01/2017 al 30/09/2017 P.T. 50% - dal 01/10/2017 al 05/11/2017 full time - dal 06/11/2017 al 31/12/2017 aspettativa non retribuita



**RESPONSABILE SETTORE II - POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, TURISMO, CULTURA, SCUOLA E SPORT, SERVIZI SOCIALI**

**P.I. DANILO RAVALLI**

**CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione.**

Retribuzione di posizione annuale in godimento anno 2017	€ 12.911,42
Indennità di risultato massima (10-25%)	€ 3.227,86

**SCHEDA VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI STRUTTURA (PEG) ANNO 2017 (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

Punteggio attribuito in relazione al raggiungimento degli obiettivi	40
Punteggio percentualizzato	80%
Quota spettante dell'indennità risultato relativa al raggiungimento degli obiettivi	€ 1.291,14

**VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NdV) RELATIVAMENTE ALLA COMPONENTE "COMPORTAMENTO" (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 25- 50%	grado 3 51-70%	grado 4 90%	grado 5 100%	91- 100%	totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10				9			9
3 - competenze dimostrate -punti 10				9			9
4 - contributo alla performance generale - punti 10				9			9
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5					5		5
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5					5		5
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5					5		5
5.4 - rispetto delle regole - punti 5					4		4
<b>Punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento" (max 50)</b>							<b>46</b>
<b>Totale percentualizzato</b>							<b>92%</b>
<b>Quota spettante dell'indennità di risultato relativa alla componente "Comportamento"</b>							<b>€ 1.484,82</b>

**INDICAZIONI OPERATIVE**

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenzeola, 10/07/2018

Ufficio Personale  
Antonella Diani



RESPONSABILE SETTORE II - POLIZIA MUNICIPALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, TURISMO, CULTURA, SCUOLA E SPORT, SERVIZI SOCIALI

P.I. DANILO RAVALLI

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

**SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2017**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Raggiungimento degli obiettivi	40
Comportamento	46
Totale punteggio	
	86

Vedi scheda individuale di valutazione  
Vedi allegato A

Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2017 € 3.227,85

Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017 € 2.775,95

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 0

Giorni lavorativi nell'anno 271  
Giorni assenza per malattia 0  
Giorni lavorati nell'anno 271

**Quota definitiva spettante € 2.775,95**

Firenze, 10/07/2018

Ufficio Personale  
Antonella Diani



<b>RESPONSABILE SETTORE III - SERVIZI TECNICI</b>	<b>ING. PAOLO DEL ZANNA</b>
---	-----------------------------

**CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione.**

Retribuzione di posizione annuale in godimento anno 2017	€ 12.911,42
Indennità di risultato massima (10-25%)	€ 3.227,86

**SCHEDA VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI STRUTTURA (PEG) ANNO 2015 (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

Punteggio attribuito in relazione al raggiungimento degli obiettivi	40
Punteggio percentualizzato	80%
Quota spettante dell'indennità risultata relativa al raggiungimento degli obiettivi	€ 1.291,14

**VOTAZIONE ESPRESSA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE (NDV) RELATIVAMENTE ALLA COMPONENTE "COMPORAMENTO" (MAX 50 PUNTI)**

Quota massima nella misura del 50% di € 3.227,86.=, pari ad € 1.613,93

valore minimo= inadeguato - valore massimo= eccellente

Fattori di valutazione	grado 1 0-25%	grado 2 50%	grado 3 70%	grado 4 90%	grado 5 100%	91- totale
2 - motivazione e valutazione collaboratori - punti 10				9		9
3 - competenze dimostrate -punti 10				9		9
4 - contributo alla performance generale -punti 10				9		9
5.1 - orientamento al cittadino ed al cliente interno - punti 5					5	5
5.2 - puntualità e precisione nelle prestazioni - punti 5					5	5
5.3 - capacità di soluzione del problema - punti 5					5	5
5.4 - rispetto delle regole - punti 5				4		4
<b>Punteggio complessivo attribuito alla componente "Comportamento" (max 50)</b>						<b>46</b>
<b>Totale percentualizzato</b>						<b>92%</b>
<b>Quota spettante dell'indennità di risultato relativa alla componente "Comportamento"</b>						<b>€ 1.484,82</b>

**INDICAZIONI OPERATIVE**

Nelle colonne della tabella vanno riportati i voti della scheda di valutazione.

Firenzuola, 10/07/2018

Ufficio Personale  
Antonella Diani





COMUNE DI FIRENZUOLA

Al. B

RESPONSABILE SETTORE III - SERVIZI TECNICI

ING. PAOLO DEL ZANNA

CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017 - Percentuale di attribuzione = 25% della retribuzione di posizione. Importo massimo € 3.227,85

**SCHEDA RIEPILOGO VALUTAZIONI E DETERMINAZIONE INDENNITA'  
DI RISULTATO SPETTANTE ANNO 2017**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Raggiungimento degli obiettivi	40
Comportamento	46
Totale punteggio	86

Vedi scheda individuale di valutazione  
Vedi allegato A

Retribuzione di risultato massima-teorica per l'anno 2015 € 3.227,85

Retribuzione di risultato spettante per l'anno 2015

€ 2.775,95

Decurtazione art. 71 D.L. n. 112/2008 convertito con la L. n. 133/2008 - gg. 00

Giorni lavorativi nell'anno  
Giorni assenza per malattia  
Giorni lavorativi nell'anno

271  
0  
271

**Quota definitiva spettante € 2.775,95**

Firenze, 20/06/2016

Ufficio Personale  
Antonella Diani

