



CITTA' DI ARPINO

PROVINCIA DI FROSINONE

13986
Prot. /SIND
Del 27/12/2022
Decreto n. 8
Del 27/12/2022

OGGETTO: Retribuzione di risultato anno 2020 Segretario Generale dott.ssa Antonietta Aruta -
art. 42 del C.C.N. L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16.05.2001.

IL SINDACO

VISTO il CCNL per le aree dirigenziali del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 17.12.2020, per il triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 42 del CCNL Segretari comunali del 16.05.2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato in base al raggiungimento degli obiettivi, in misura non superiore al 10% del monte salari;

RICHIAMATA la convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria, stipulata tra le Amministrazioni comunali di Arpino, Castelliri e Alvito;

RICHIAMATA la nota del Sindaco del Comune di Castelliri, in atti con prot. 13780 del 21.12.2022, mediante la quale veniva trasmessa la scheda di valutazione per l'attività svolta dal Segretario Generale dott.ssa Antonietta Aruta nell'anno 2020;

RICHIAMATA altresì la nota del Sindaco del Comune di Alvito, in atti con prot. 13781 del 21.12.2022, mediante la quale veniva trasmessa la scheda di valutazione per l'attività svolta dal Segretario nell'anno 2020;

DATO ATTO che si è provveduto alla redazione della scheda di valutazione per l'attività svolta nell'anno 2020 dallo stesso Segretario presso il Comune di Arpino;

PRESO ATTO delle retribuzioni erogate dal Comune di Arpino, come Ente capofila della detta convenzione, per l'anno 2020 (tabellare, RIA, retribuzione di posizione e Diritti di segreteria) e verificato che su esso va calcolata la retribuzione in misura percentuale alla luce dei risultati raggiunti certificati dalle schede di valutazione compilate;

CONSIDERATO che, il Segretario Generale nell'anno 2020 ha dimostrato capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nello svolgimento delle proprie funzioni;

Rilevato che la positiva verifica di cui sopra, condivisa dai sindaci di Castelliri e Alvito, determina l'attribuzione dell'indennità nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il T.U. sugli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli articoli 183 e 184;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

DECRETA

DI CONSIDERARE le premesse parti integranti e sostanziali del presente atto;

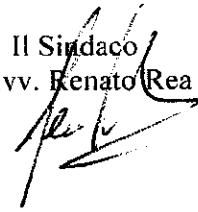
DI ASSEGNARE, al Segretario Generale dott.ssa Antonietta Aruta la somma complessiva lorda indicata nell'allegato prospetto riservato e depositato presso l'ufficio personale per fare parte integrante e sostanziale del presente atto, quale retribuzione di risultato riferita all'anno 2020, su cui graveranno gli oneri riflessi.

DI DARE ATTO che le quote parti della retribuzione di risultato in misura pari al 41,67% e al 25% oltre oneri riflessi, saranno rimborsate rispettivamente dal Comune di Castelliri e dal Comune di Alvito.

DI INOLTRE il presente atto al servizio personale per gli adempimenti di competenza.

SI DISPORRE, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, la pubblicazione sul sito internet sezione
"Amministrazione Trasparente, del presente atto;

Il Sindaco
Avv. Renato Rea



LEGENDA

La valutazione verrà espressa per ciascuna voce mediante attribuzione di punteggio da un minimo di 0 sino al massimo previsto per ciascun punto.

Nella colonna "Peso %", per consentire una differenziazione legata all'attività effettivamente svolta e all'importanza dei singoli fattori per l'ente, sono stati assegnati dei pesi percentuali ai vari riferimenti per attribuirgli una diversa importanza ai fini della valutazione.

Il punteggio totale assegnato ai pesi al momento dell'individuazione degli obiettivi deve risultare pari a 100.

Nella colonna "Valutazione ponderata" verrà riportato il risultato ottenuto moltiplicando la valutazione sintetica finale per il peso % (es.: voto 8 x peso 10% = val. ponderata 0,8).

La valutazione finale è data dalla somma delle singole valutazioni ponderate.

MECCANISMI DI EROGAZIONE	
Da 0 a 7,9 Punti	erogazione in percentuale sul risultato raggiunto
Dal 8 a 10 Punti	erogazione del 100% del compenso