

COMUNE DI ARPINO

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2017 – C.C.D.I. PARTE ECONOMICA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL 20/12/2017

Risultano presenti:

CISL FP: Raffaele Ercoli

UIL FPL: Sandro Coppotelli

FP CGIL: Giancarlo Cenciarelli

Per le RSU:

La Pietra Mario

Per la Parte Pubblica


Il Presidente della Delegazione Trattante: Antonietta Aruta

Membri: Lauro Fabio e Massimiliano Rea

Le parti presenti, preso atto che a seguito della Relazione tecnica illustrativa e finanziaria, e del parere favorevole del Revisore dei Conti, la Giunta Comunale con deliberazione n. 179 del 19/12/2017 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del verbale di preintesa del 12/12/2017, sottoscrivono l'allegato accordo in via definitiva.

Allegato Verbale di preintesa del 12/12/2017

Firmato

 UIL. F.P. L

 CISL FP

RSU 

FP CGIL 







In merito alle restanti somme si conviene di destinare all'istituto della progressione orizzontale la somma massima di € 17.000,00 con proiezione annuale; tutte le somme che residuano dagli istituti andranno destinate alla produttività.

Alle progressioni orizzontali potranno accedere i lavoratori nel limite del 50% del personale in servizio di ogni Settore di appartenenza nell'ambito dei quali verrà stilata apposita graduatoria.

Le parti convengono di modificare l'art. 27 del CCDI relativamente ai punti a) ed e) sostituendo al testo originario il seguente:

punto a)

ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione. Il criterio dei suddetti mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che siano collocati nella fascia alta, secondo il sistema di misurazione e valutazione che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nella scheda di valutazione elaborata secondo il citato sistema di misurazione e valutazione dell'Ente.

punto e)

l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 8/10 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato biennio e purché i dipendenti siano inseriti nella prima fascia di merito nell'ultimo anno di riferimento;

Il 50% degli ammessi alla selezione viene calcolato, in caso di numero dispari, con arrotondamento all'unità inferiore.

I Responsabili dei Servizi saranno valutati con redazione di apposita graduatoria e con possibilità di effettuare progressioni orizzontali nel limite del 50% sempre con arrotondamento all'unità inferiore. Le parti convengono altresì di utilizzare le schede di valutazione in vigore per l'anno 2015 per l'uniformità della valutazione (annualità 2015 – 2016) e per mancanza dei tempi tecnici necessari alla condivisione delle nuove schede con tutto il personale.

Le parti concordano nella reiterazione dell'istituto delle PEO per anni 2018 e 2019 con gli stessi criteri condivisi nel presente verbale, fermo restando la verifica della disponibilità delle risorse finanziarie necessarie.

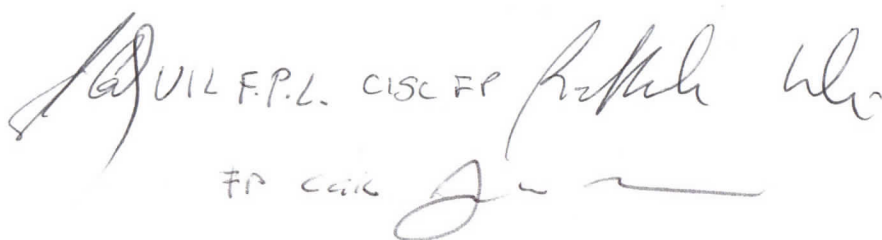
Le parti danno atto che le PEO decorrono dal mese di dicembre 2017.

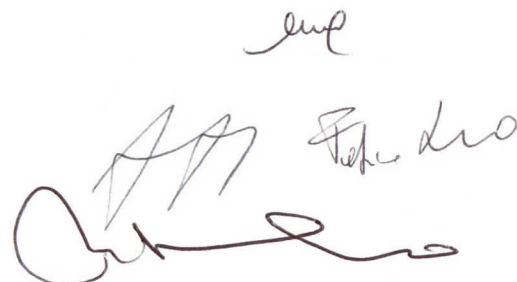
Le parti infine concordano di concedere ai lavoratori n. 5 giorni solari per presentare eventuali ricorsi alla scheda, entro i successivi n. 3 giorni solari il Responsabile dovrà concludere l'esame dell'eventuale contestazione.

Dopo ampia discussione il rappresentante del CSA abbandona la seduta ritenendo di non firmare l'accordo.

Alle ore 18,05 la seduta viene sciolta.

Firmato

 *AGUIL F.P.L. CISC FP*

 *emp*